株式会社名古屋銀行

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

名古屋銀行では、働きがいを感じられる職場環境の整備、ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョンを推進し、多様性と多面性に満ちた人財が活躍できる職場風土の構築に努めていきます。以下のように行動計画を策定し取組みを推進してまいります。

計画期間	2025 年 4 月 1 日　～　2030 年 3 月 31 日
課題	①女性管理職比率が業種平均値に比べて低位に留まっている ②女性の働きがい向上のために柔軟な働き方の提供と、キャリアを目指す環境の整備
数値目標	①女性管理職比率について業種平均値を超える （2024 年 7 月時点金融業・保険業 14.3%） ②第 22 次経営計画に定めた「非財務」2030 年度目標である女性配置率を 95%以上
取組内容	・両立支援を目的としたフレックスタイム制の導入【2025 年 4 月～】 ・リスキリングによる再配置【継続】 ・在宅勤務の活用 ・社内公募制度の活用【継続】 ・社外研修の充実【継続】

【参考】

	2024 年度
女性管理職比率	10.5%
女性配置率	90.1%

女性配置率は本部･営業店の各グループにおいて複数名の女性が配置されている割合を示しています。女性がどの分野でも活躍でき、女性の感性・考えが自然に組織全体に溶け込んでいる状態を目指します。

	2024 年度
男性の育児休業取得率	103.6%
女性の育児休業取得率	100.0%

「取得率」とは、「当該年度中に新たに育児休職が取得可能となった人数」に対する「新規取得者数」の割合。女性における育児休職が取得可能となった人数は、当該年度中に産後休暇が終了した女性従業員。

以　上