

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

名古屋銀行では、働きがいを感じられる職場環境の整備、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進し、多様性と多面性に満ちた人財が活躍できる職場風土の構築に努めていきます。以下のように行動計画を策定し取組みを推進してまいります。

計画期間	2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日	
課題	①女性管理職比率が業種平均値に比べて低位に留まっている ②女性の働きがい向上のために柔軟な働き方の提供と、キャリアを目指す環境の整備	
数値目標	①女性管理職比率について業種平均値を超える （2024 年 7 月時点金融業・保険業 14.3%） ②第 22 次経営計画に定めた「非財務」2030 年度目標である女性配置率を 95%以上 ③年次有給休暇取得率を 80%以上	
取組内容	・ 両立支援を目的としたフレックスタイム制の導入【2025 年 4 月～】 ・ リスキリングによる再配置【継続】 ・ 在宅勤務の活用 ・ 社内公募制度の活用【継続】 ・ 社外研修の充実【継続】	
【参考】		
	</	