



## 「チームひまわりPlus+」の編成について

名古屋銀行（頭取 藤原 一郎）は、健康経営推進室内にワーキンググループ「チームひまわりPlus+」を編成いたしましたのでお知らせします。

当行は、今後も女性が輝ける職場、働きやすい環境づくりに向けた施策を実施するとともに、ダイバーシティを推進する地域社会の実現を目指した取り組みを進めてまいります。

### 記

#### 1. 経緯

前身の「チームひまわり」は、当行のダイバーシティ推進体制を構築し、女性視点を活かした施策と女性の活躍推進を行うため、2015年に結成しました。このたび、女性活躍推進プロジェクトとしての「チームひまわり」の活動をいったん終了し、女性活躍推進の継続・強化のみならず、より広い視野からのワーキンググループ「チームひまわりPlus+」として新たに運営するものです。

#### 2. 目的

女性の活躍推進及び女性視点を活かした施策の提言に加え、様々な立場の従業員の視点を組み入れたD&I（ダイバーシティ&インクルージョン）を推進し、全従業員が主体的にいきいきと働くことができる環境を目指します。

#### 3. 「チームひまわりPlus+」の特徴

- ・アドバイザー及び本部コーディネーターを設置

宗方比佐子社外取締役をチームアドバイザーに迎え、健康経営推進室事務局と本部コーディネーターにて本部間連携を強化し、現場の意見を反映した企業施策の立案及び実現をバックアップします。

- ・4つのチームでテーマを設けて運営

女性活躍を主軸としながらもより多様な意見を取り入れるため、各部店より15名を任命します。メンバーは「女性グループ」「若手グループ」「ベテラングループ」「キャリアグループ」の4グループに分かれ、グループごとにテーマを設けて施策を検討します。

#### <発足式の様子>



※写真撮影時のみマスクを外しております。

以 上