

News Letter

ニュースレター



2023年10月4日



「休み方改革特別休暇」の制定について

名古屋銀行（頭取 藤原 一郎）は、愛知県「休み方改革」*1 イニシアチブ賛同企業として、パートを含めた全従業員に対して「休み方改革特別休暇」を制定いたしましたのでお知らせします。

当行は、今後も従業員のワーク・ライフ・バランスの充実を図るとともに、地域経済の活性化実現に向けた取り組みを積極的に行ってまいります。

※1 愛知県民全体のワーク・ライフ・バランスの充実と生産性向上により地域経済の活性化の実現を目指すため、愛知県が経済界・労働界・教育界と共に「休み方改革」に取り組むプロジェクトです。

記

1. 背景・目的

名古屋銀行では、従業員の「働きがい」向上を目指し、ワーク・ライフ・バランスの充実に向けた取り組みを積極的に行っております。従業員が健康で生き活きと働ける環境整備を進めていることから、愛知県が推進している「休み方改革」イニシアチブに賛同し、この度「休み方改革特別休暇」の制定に至りました。

2. 「休み方改革特別休暇」の概要

対象者：全従業員（パートを含む）
付与日数：2023年度中に1日を付与

《参考》2023年度の主な取り組み

取り組み	説明
イクメンプロジェクト賛同 ➤ イクメン企業宣言の実施 ➤ イクボス宣言の実施	厚生労働省による、働く男性の育児へのより積極的な参画や、育児休業取得に関する社会の気運を高めることを目的としたプロジェクトです。自ら率先してワーク・ライフ・バランスを充実する管理職を「イクボス」と呼びます。
男性育休 100%宣言	株式会社ワーク・ライフ・バランスによる、男性育児休業取得率 100%実現を目指す取り組みです。2022年度は 110%の取得率*2となります。 *2 2022年度において、配偶者が出産した男性労働者数に対する育児休業を取得した男性労働者数の割合

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



2023年5月31日付プレスリリース：「イクメン企業宣言」・「イクボス宣言」・「男性育休 100%宣言」の制定について
<https://www.meigin.com/release/files/20230531ikumen.pdf>

以上