

News Letter

ニュースレター



2026年2月26日



新卒採用におけるコース別採用の導入について

名古屋銀行（頭取 藤原 一朝）は、行員一人ひとりの志向や強みを活かしたキャリア形成を後押しし、多様化するお客さまニーズに的確にお応えしていくため、2027年度入行者の新卒採用より「フロントラインコース」と「イノベーションコース」のコース別採用を導入いたしますのでお知らせします。

当行は今後も、営業力強化の実現と専門人材の育成を通じて、地域社会の持続的発展に貢献してまいります。

記

1. 導入時期 2027年度入行者の新卒採用

2. 概要 (1) フロントラインコース（営業店配属、渉外部門）

地域のお客さまに最も近い立場で、課題解決に向けた提案営業やコンサルティングを通じて、お客さまの未来を創造する人材として育成します。

(2) イノベーションコース（本部配属）

IT・企画・マーケット・その他専門業務への配属を通じて、お客さま・当行従業員のより良い未来の実現に向けて変革を推進する人材として育成します。

【参考：初任給の引き上げについて】

当行は、従業員の“働きがい”向上を通じてウェルビーイング経営を実現していくことを目的に、2026年4月より初任給を30万円（大学卒・大学院卒、職務手当を含む）とすることを公表しております。

<初任給の引き上げ内容>

	現行	2026年4月～	現行比
大学卒・大学院卒	260,000円	※300,000円	+40,000円
短大卒	221,000円	243,000円	+22,000円
高卒	214,000円	236,000円	+22,000円

※職務手当を含む

※2025年2月19日付プレスリリース

(URL : https://www.meigin.com/release/files/20250219syoninkyuu_hikiage.pdf)

以上