

# News Letter

ニュースレター



平成 26 年 4 月 3 日

## 「e ラーニングシステム」の導入について

名古屋銀行（頭取 中村 昌弘）は、「産休・育休からの職場復帰支援」と「自己啓発による業務知識の向上」を図るため、時間・場所の制約を受けずに閲覧・学習できる e ラーニングシステムを導入しましたのでお知らせします。

当行ではダイバーシティを推進する中で働きがいのある職場環境づくりを追求しており、今後も更なるコンテンツの充実を図り、行員のスキルアップを行うことで仕事のやりがいを高め、お客さまにご満足いただけるサービスの提供に努めてまいります。

### 記

1. 導入日 平成 26 年 4 月 1 日（火）
2. 利用対象者 行員・嘱託行員・パートタイマー行員
3. 目的
  - ダイバーシティ推進の一環として働きやすい職場づくり
  - 行員とのコミュニケーションの活性化
  - 出産休暇・育児休職者が安心して子育てができ、スムーズな職場復帰をサポートして、女性が活躍できる環境整備
  - 自己啓発による業務知識の向上
4. 特徴
  - 産休・育休者向けコンテンツの充実
    - ・「産休・育休 Q&A システム」の設置  
(WEB 上で人事部へ問い合わせができるシステム)
    - ・産休・育休者復帰体験談の掲載
    - ・当行最新トピックスの掲載
    - ・事務取扱最新情報の掲載
  - 自己啓発のサポートや業務の補完、研修資料の掲載
  - PC のみならず、iPhone、iPad でも利用が可能

### 【年々増加する当行の出産休暇・育児休職者数の推移】

H22 年 3 月末	H23 年 3 月末	H24 年 3 月末	H25 年 3 月末	H26 年 3 月末
14 名	20 名	25 名	45 名	65 名

以 上