

平成 27 年 8 月 3 日

「ダイバーシティ推進室」の設置について

名古屋銀行（頭取 中村 昌弘）は、役職員一人ひとりが生き生きと働くことができる組織の構築を目的として、「ダイバーシティ推進室」を設置いたしましたのでお知らせします。

また、女性活躍推進プロジェクトチーム（愛称：チームひまわり）を編成し、経営に女性の視点を活かすなど、女性の活躍推進を強化してまいります。

記

1. 設置日

平成 27 年 8 月 3 日（月）

2. 役割

下記の事項を中心に取組み、ダイバーシティを推進していきます。

- (1) ワークライフバランス（仕事と家庭の両立）の支援などを推進
- (2) 女性従業員のキャリア形成や就業継続支援施策の企画立案、渉外担当への女性登用推進
- (3) 嘱託・パートタイマー・派遣・高齢者・障がい者の方々の働く意欲が高まる施策の立案

また、ポジティブ・アクション宣言（愛称：花咲く名銀プロジェクト）の取組目標達成のために編成された、女性活躍推進プロジェクトチーム（愛称：チームひまわり）と連携していきます。

【ポジティブ・アクション宣言（愛称：花咲く名銀プロジェクト）取組み目標】

- ・個人のお客さま向け渉外担当者（PC）・住宅ローン専担者（渉外 LA）に加え、一般渉外担当者への女性登用を進め、渉外担当者に占める女性比率を 2020 年 3 月末迄に 20%以上にします。
- ・女性行員（休職者除く）に占める役席者（係長以上）比率を 2020 年 3 月末迄に 30%確保します。
- ・パートタイマー・嘱託・派遣社員からの行員転換を積極的に推進します。

【女性活躍推進プロジェクトチーム（愛称：チームひまわり）について】

- ・本部及び営業店の女性 10 名で構成され、現業とプロジェクトチームを兼任します。
- ・経営に女性の視点を活かし、商品開発、お客さま満足度向上施策などの企画立案を行います。
- ・女性のキャリア開発、ワークライフバランス支援風土・制度の具体的施策を企画立案し、ポジティブ・アクション宣言の取組目標達成を目指します。

以 上