

賃上げ圧力 × 人材不足の今、

# 会社を守る 『給与の決め方』

“勝てる賃上げ戦略” 3ステップ



名古屋市開催 | 来場型セミナー

6月22日(月) | 第1部 14:00 ~ 15:30 第2部 15:30 ~ 16:00  
(※任意参加)

参加  
無料

どうすれば社員が辞めずに育つのか。  
賃上げをしても、なぜモチベーションが上がらないのか。

こんな課題はありませんか…？

- 賃上げの進め方に悩んでいる…。
- 給与不満による離職を防ぎたい…。

賃上げ圧力と人材不足が同時に押し寄せる今、  
“ただ上げるだけ”では通用しなくなっています。

本セミナーでは、最新の動向や一律昇給のリスクを踏まえ、  
「評価と給与を連動させる仕組み」 「給与テーブル・昇給ルール設計方法」を解説。

中小企業が実践できる「勝てる賃上げ戦略」を事例と併せて  
具体的なステップで学べます。

来場者限定特典

従業員の成長意欲を引き出す  
『中小企業の賃上げマニュアル』



## 第1部 セミナー

14:00~15:30

- ・数字で見る「賃上げ」の最新動向
  - 賃上げが求められる背景・中小企業の人件費の現状
- ・中小企業の給与制度 3つのポイント
  - Point1. 一律昇給の落とし穴
  - Point2. 評価と給与が連動する仕組み
  - Point3. マイナス査定は必要か?…「平等」という名の不平等をなくす制度
- ・どれが最適? 給与制度の設計パターン
  - 給与テーブルの種類/昇給パターンの考え方
- ・【実践編】評価ランク × 給与テーブル/給与制度設計の具体ステップ

## 第2部 個別相談会

15:30~16:00

セミナー終了後は  
任意参加の個別相談会を実施いたします。  
ぜひお気軽にご参加ください。



### 登壇者

株式会社あしたのチーム  
代表取締役社長

## 山本 拓馬 (やまもと たくま)



1990年生まれ。愛知県長久手市出身、神奈川県川崎市育ち。

2013年10月、新卒であしたのチームへ入社。営業およびコンサルタントとして顧客への提案から導入、運用・活用支援までを一気通貫で担い現場の最前線で「人」と「組織」に向き合い続けてきた。

- 支社長として拠点立ち上げに従事  
地域・企業規模を問わず、事業成長と組織づくりの両面を推進。
- カスタマーサクセス組織の再構築  
顧客の成果創出に向けた支援体制を強化し、伴走の質と再現性の向上に尽力。
- セールス責任者 / 営業組織の統括  
営業・コンサルティング双方の視点を強みに、顧客・社内組織の成長基盤を構築。

2026年2月、代表取締役社長に就任。“ともに成長できるパートナー”として、新たな価値を提供していく。

## 名古屋市開催

2026年6月22日(月) 第1部 14:00~15:30 第2部 15:30~16:00

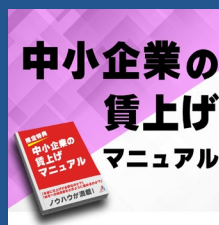
定員: 20名

費用: 無料

会場: 名古屋銀行ハートフルプラザ

〒450-0002 名古屋市中村区名駅三丁目28番12号 大名古屋ビルヂング16階  
名古屋営業地下鉄東山線・桜通線「名古屋」駅 徒歩1分 / JR・近鉄・名鉄「名古屋」駅 徒歩3分

## 来場者限定特典



従業員の成長意欲を引き出す  
『中小企業の賃上げマニュアル』

## お申し込みはこちら

右記の二次元コードを読み取り、お申し込みフォームにご記入ください。

- ご予約制です。定員になり次第、募集終了とさせていただきます。
- 本申し込みやお問合せ時にお伝えいただく情報は、本セミナーの運営管理及び主催者・講演者のご案内等に利用させていただき、第三者に提供することはありません。
- 個人情報の取り扱い及び利用目的の詳細は、<https://www.meigin.com/> をご確認ください。
- お申し込み後は、申し込み完了メールの受信を確認してください。確認メールが届かない場合はご連絡ください。



▲お申し込みはこちら